

Les demandeurs d'emploi éloignés de l'emploi en Auvergne

Les principaux messages de l'étude

Armelle Bolusset, Insee
Vincent Giquet, Pôle emploi



Mesurer pour comprendre



Plan de la présentation

1) Introduction

- contexte
- données de cadrage

2) Les facteurs d'éloignement de l'emploi

- les principaux facteurs d'éloignement et leur impact sur le profil « moyen » du Demandeur d'Emploi Eloigné de l'Emploi (D3E)
- l'évolution de la population des D3E depuis 2007

3) Les principaux profils de D3E

4) La répartition des D3E sur le territoire auvergnat



Insee



pôle emploi



Introduction

- Un « nouvel » indicateur pour mesurer le chômage de longue durée en prenant en compte les situations de chômage récurrent
- Un partenariat Pôle emploi – Insee Auvergne
- L'exploitation du Fichier historique administratif de Pôle emploi
- Une publication dans la collection « Insee Analyses - Auvergne -Rhône-Alpes » en Mars 2016



Introduction

- Une étude sur le territoire auvergnat
- Fin 2014, il y a 25 000 Demandeurs d'Emploi Eloignés de l'Emploi (D3E) en Auvergne
- Ils représentent un quart des DEFM



Plan de la présentation

1) Introduction

2) Les facteurs d'éloignement de l'emploi

- les principaux facteurs d'éloignement et leur impact sur le profil « moyen » du D3E
- l'évolution de la population des D3E depuis 2007

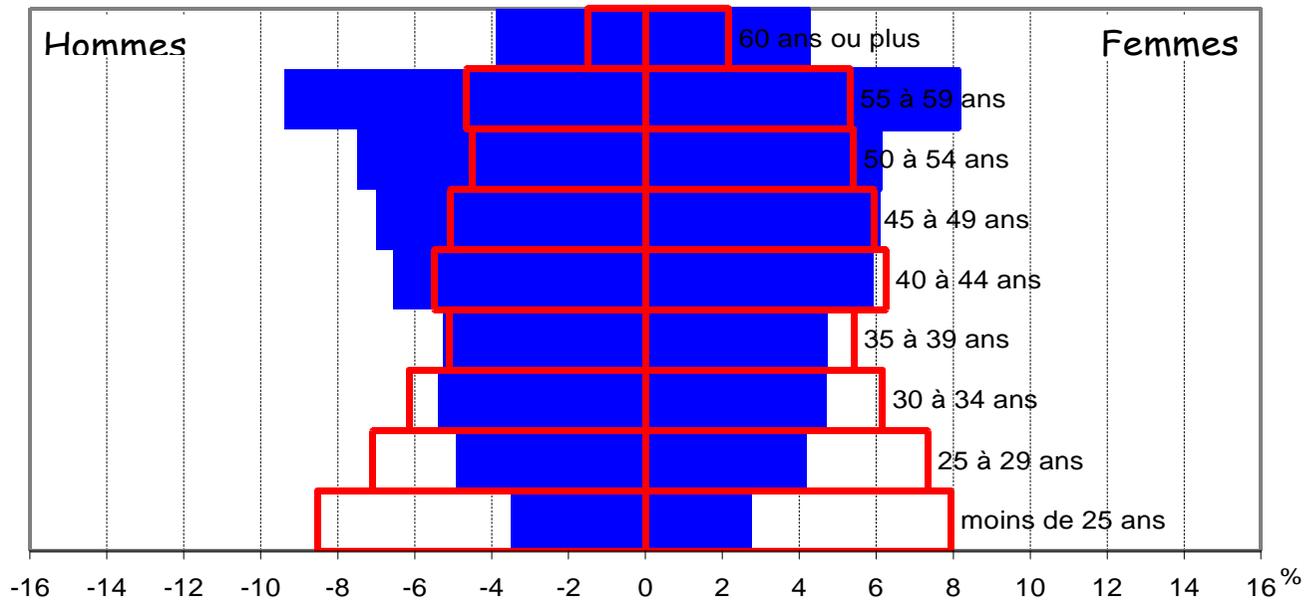
3) Les principaux profils de D3E

4) La répartition des D3E sur le territoire auvergnat



Le premier facteur d'éloignement de l'emploi : l'âge

Les demandeurs d'emploi âgés, plus souvent éloignés de l'emploi
Répartition des D3E et des DEFM par sexe et âge au 31.12.2014



Champ : Les D3E (demandeurs d'emploi éloignés de l'emploi) ; les DEFM (demandeurs d'emploi en fin de mois)
Source : Pôle emploi, Insee, 2014.

■ D3E

■ DEFM



D'autres facteurs d'éloignement de l'emploi

- Le niveau de formation
- Le manque de mobilité
- Les métiers recherchés
- Le motif d'inscription ...

L'obligation d'emploi, concernant essentiellement des personnes en situation de handicap, ne compense pas les difficultés d'accès à l'emploi des DE qui bénéficient de cette obligation.



Insee



pôle emploi



L'évolution de la population des D3E

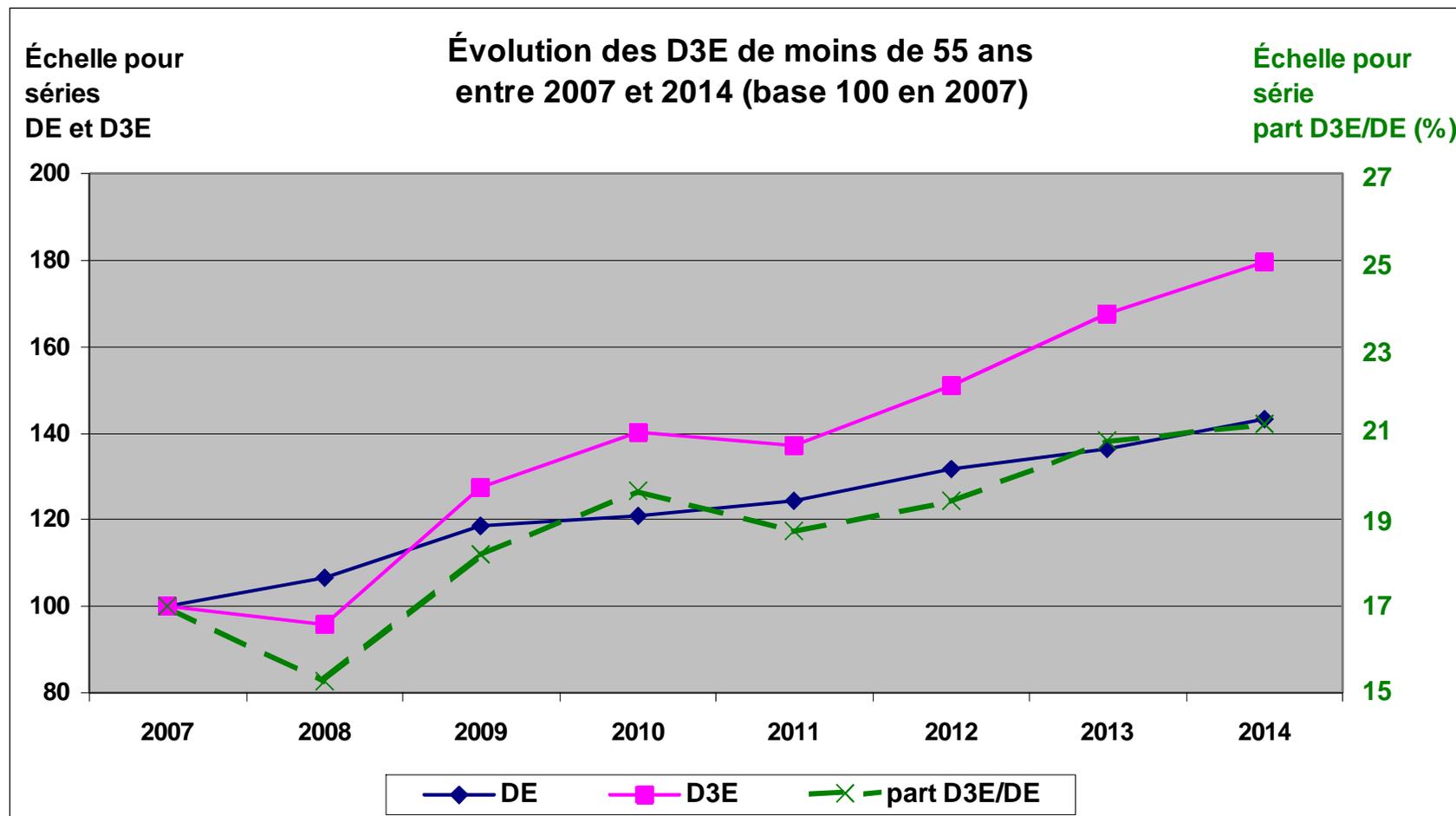
Entre 2007 et 2014, le nombre de D3E a été multiplié par 2,2

La part des D3E dans les DE passe de 17% à 24%.

Toutefois la suppression de la dispense de recherche d'emploi pour les DE les plus âgés (à partir de 2008), ainsi que le recul de l'âge de la retraite, ne permet pas de mesurer l'impact propre de la crise.

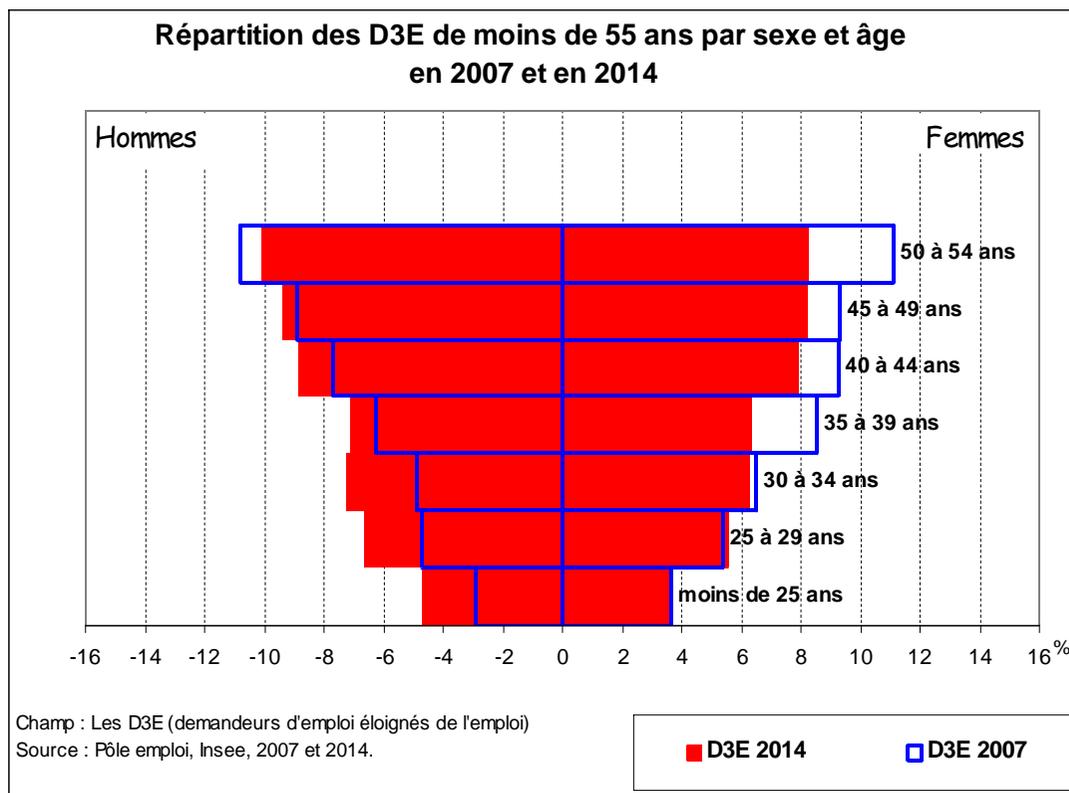


L'évolution de la population des D3E (2)



L'évolution de la population des D3E (3)

Quel impact de la crise sur le profil des D3E de moins de 55 ans ?



Plan de la présentation

1) Introduction

2) Les facteurs d'éloignement de l'emploi

- les principaux facteurs d'éloignement et leur impact sur le profil « moyen » du D3E

- l'évolution de la population des D3E depuis 2007

3) Les principaux profils de D3E

4) La répartition des D3E sur le territoire auvergnat



Les principaux profils de D3E (1)

Deux classes se distinguent par un profil « âge » très marqué : celle des seniors et celle des jeunes DE

- La classe des seniors (10 %)

Cette classe regroupe des DE âgés, qui travaillaient notamment dans les secteurs qui ont été fortement touchés par la crise : industrie et construction

- La classe des très jeunes demandeurs d'emploi (7 %)

Cette classe regroupe les jeunes DE, à l'expérience professionnelle limitée ou nulle, dont la recherche d'emploi s'oriente beaucoup vers les services à destination de la population



Insee



pôle emploi



Les principaux profils de D3E (2)

Deux classes se démarquent par un profil « genre » très tranché : celle des employées qualifiées et celle des ouvriers

- La classe des ouvriers d'âge mûr (17 %)

Cette classe regroupe les ouvriers de sexe masculin, d'âge mûr.

(Les ouvriers les plus âgés sont présents dans la classe des seniors)

- La classe des employées qualifiées (20 %)

Cette classe regroupe des femmes employées qualifiées de commerce ou administratifs (secrétariat et assistance), d'âge moyen et avec charge d'enfants



Les principaux profils de D3E (3)

Une autre classe se distingue par une surreprésentation des employés, mais principalement peu diplômés. De plus sa structure par genre est moins déséquilibrée.

La classe des employés non qualifiés assez âgés (14 %)

Cette classe est celle des employés non qualifiés, assez âgés, très peu mobiles, largement concernés par l'obligation d'emploi et le plus souvent à la recherche d'un temps partiel.



Les principaux profils de D3E (4)

Deux classes se distinguent par leur profil « niveau de formation » spécifique : la classe des DE à niveau de formation élevé et forte qualification et celle des DE à faible niveau de formation

- La classe des cadres (6 %)

Cette classe regroupe des D3E à forte qualification et assez mobiles. Les deux-tiers d'entre eux sont des cadres.

- La classe des DE cumulant les difficultés (8%)

Cette classe regroupe les D3E les plus faiblement qualifiés. La proportion d'étrangers est importante. Très urbains, ils résident souvent en ZUS et sont assez peu mobiles. On les retrouve largement dans la construction-BTP ou parmi les techniciens de surface et les employés de ménage.



Les principaux profils de D3E (5)

Une dernière classe qui se distingue par une proportion de DE indemnisés extrêmement faible :

La classe des bénéficiaires du RSA assez jeunes (19%)

Cette classe regroupe des D3E assez jeunes qui peinent à entrer sur le marché de l'emploi et se trouvent ainsi dans une situation leur permettant de bénéficier du RSA.



Plan de la présentation

1) Introduction

2) Les facteurs d'éloignement de l'emploi

- les principaux facteurs d'éloignement et leur impact sur le profil « moyen » du D3E

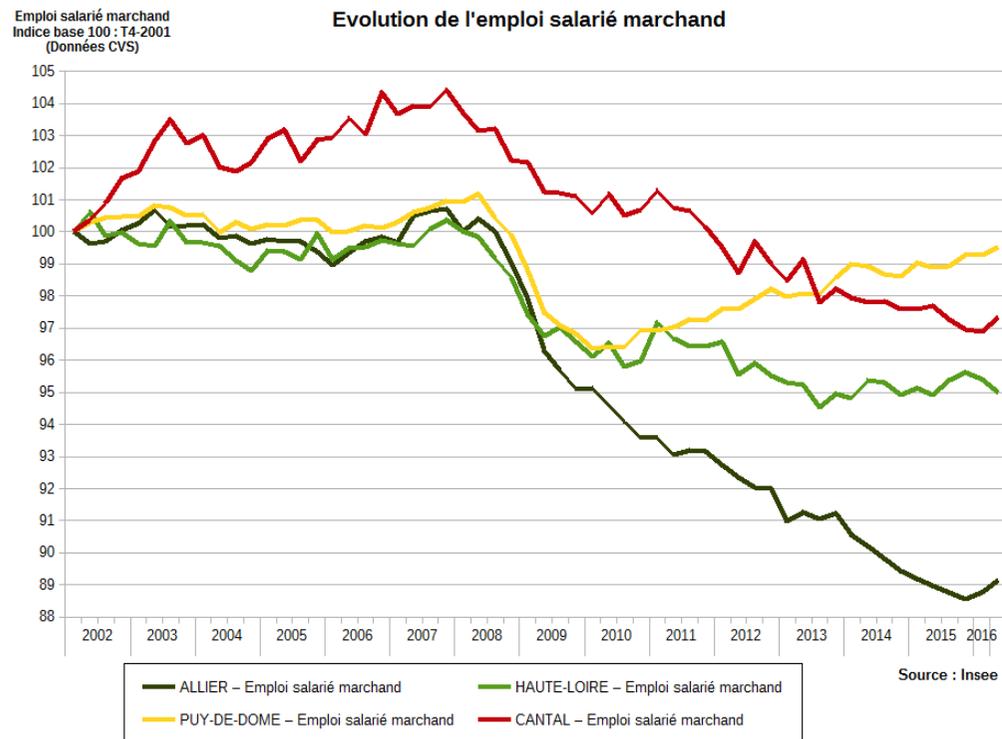
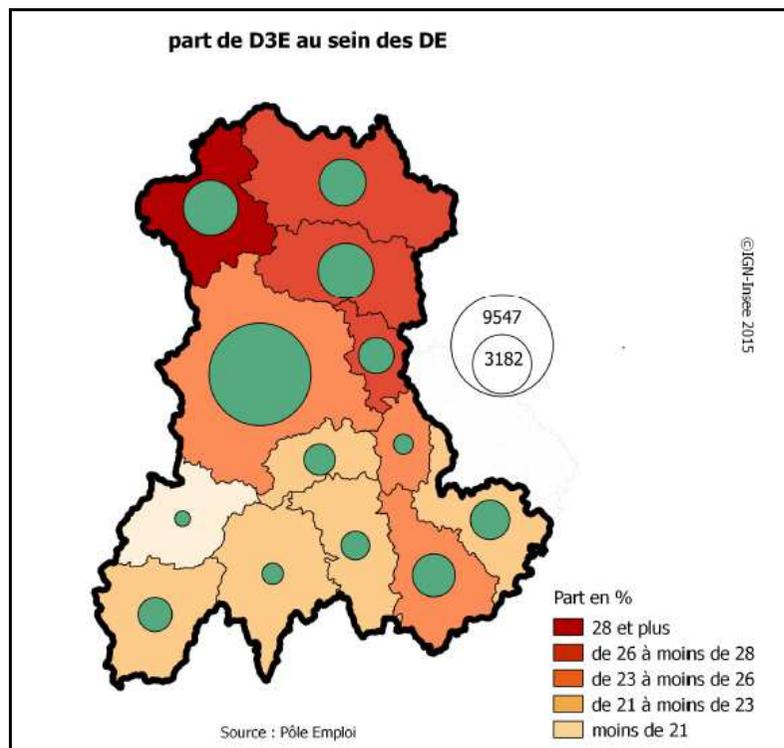
- l'évolution de la population des D3E depuis 2007

3) Les principaux profils de D3E

4) La répartition des D3E sur le territoire auvergnat



La répartition des D3E par zone d'emploi



Le profil des D3E est-il variable selon les zones d'emploi ? (2)

- La zone d'emploi de Clermont-Ferrand se distingue par une surreprésentation des cadres et de DE à faible niveau de formation
- Une surreprésentation des classes des D3E les plus âgés dans les zones d'[Yssingeaux](#), [Saint-Flour](#) et [Mauriac](#)
- Une part un peu plus importante d'employés non qualifiés et d'ouvriers dans les zones de [Moulins](#), [Aurillac](#), [Ambert](#) et [Brioude](#). De plus surreprésentation des bénéficiaires des minimas sociaux pour [Moulins](#) et [Ambert](#)
- Une surreprésentation des employés qualifiés à [Issoire](#)



Les demandeurs d'emploi éloignés de l'emploi en Auvergne

Une étude sur le périmètre Auvergne-Rhône-Alpes
prévue en 2017...



Les demandeurs d'emploi éloignés de l'emploi en Auvergne

Merci de votre attention !

